

EDITAL DE ABERTURA DO PROCESSO SELETIVO 2023.2

A **PROTEQ – Empresa Júnior de Engenharia Química e Engenharia Ambiental** da Universidade Federal de Alagoas, por meio deste edital, torna pública a abertura das inscrições para participação do Processo Seletivo 2022.2.

1. OBJETIVO

Este documento apresenta as informações referentes à realização do Processo Seletivo 2023.2, que tem por objetivo selecionar novos Analistas para a **PROTEQ**.

2. A EMPRESA

A **PROTEQ** é uma associação civil sem fins lucrativos, constituída e gerida exclusivamente por alunos de graduação dos cursos de Engenharia Química e Engenharia Ambiental e Sanitária da UFAL - Universidade Federal de Alagoas. A Empresa Júnior presta serviços e desenvolve projetos para empresas, entidades e para a sociedade em geral nas suas áreas de atuação, sempre sob a supervisão de professores.

A empresa está localizada no Campus A. C. Simões, no Centro de Tecnologia – CTEC.

3. CARGOS E VAGAS

Os cargos ocupados pelos estudantes selecionados no Processo serão de **Analistas**, podendo assim serem direcionados às áreas da empresa a depender da disponibilidade. Durante todo o Processo Seletivo será apresentado o funcionamento de todas as áreas da empresa.

A quantidade de vagas **não foi revelada previamente**.

4. INSCRIÇÃO

Para participar do Processo Seletivo o candidato deve:

- Ser alune matriculado do curso de **Engenharia Ambiental e Sanitária ou Engenharia Química** da Universidade Federal de Alagoas;
- Ter disponibilidade para dedicar, no mínimo, **6 horas semanais de trabalho**, atuando como Analista, atendendo às necessidades da empresa e demanda de projetos. Além de ter disponibilidade em outros horários para visitas técnicas, reuniões e cursos de capacitação, sendo estes previamente

acordados. Tal disponibilidade de 6 horas semanais, iniciam-se durante o processo de Trainee;

- Preencher o formulário de inscrição e enviar toda a documentação requerida.

A inscrição deve ser efetuada pelo [formulário de inscrição](#) durante a data prevista. A documentação requerida é o **comprovante de matrícula** do candidato, o qual deverá ser inserido como anexo no formulário de inscrição.

Tais inscrições terão início no dia **11/10/2023** e estarão disponíveis até às 23:59h do dia **03/11/2023**.

Fora do prazo estipulado, as inscrições não poderão ser realizadas de maneira alguma.

A **confirmação da inscrição** será enviada por e-mail. Esta só será realizada após o envio da documentação necessária pelo candidato.

5. PROCESSO DE SELEÇÃO

O Processo Seletivo se divide em **seis etapas**. Apenas a primeira etapa não é eliminatória, as demais são eliminatórias. O resultado de cada etapa, com exceção da primeira, será disponibilizado através do e-mail, e apenas os classificados poderão seguir para a etapa seguinte.

Primeira Etapa será dividida em 2 partes:

Parte 1: Apresentação

Será solicitado um vídeo se apresentando, no formato de um pitch, onde será necessário falar sobre suas características, atividade e o que mais sentir a vontade, também será disponibilizado um vídeo e roteiro exemplo.

Parte 2: Formulário de Fit Cultural.

O formulário será enviado para o email de cadastro dos candidatos e devem seguir o prazo de resposta conforme o disposto neste edital.

Os candidatos classificados para segunda etapa receberão por e-mail materiais de apoio para as próximas etapas, além de formulário de disponibilidade de horário.

Segunda Etapa: Realização de dinâmicas e atividades em grupo em grupo.

Os candidatos classificados na segunda etapa receberão por e-mail materiais de apoio para as próximas etapas, além de formulário de

Terceira Etapa: Entrevista individual.

Esta será realizada mediante horário marcado previamente com os candidatos.

Quarta Etapa: Trainee.

Durante as fases de seleção, serão avaliadas as habilidades pessoais dos candidatos, seguindo os critérios:

- a. Pontualidade;
- b. Instinto de liderança;
- c. Trabalho em equipe;
- d. Respeito para com os outros candidatos;
- e. Organização;
- f. Participação;
- g. Comunicação;
- h. Apresentação pessoal;
- i. Pensamento Inovador;
- j. Perspectiva empreendedora;
- k. Capacidade Analítica;
- l. Inconformismo.

A partir da análise do desempenho de cada participante nas etapas da seleção, a equipe responsável pelo Processo Seletivo irá se reunir e decidir quais trainees serão membros efetivos da PROTEQ.

6. CRONOGRAMA

Abaixo, seguem dispostas na Tabela 1 as datas previstas para a realização de todo o Processo Seletivo 2023.2 da PROTEQ.

Tabela 1 - Datas previstas para a realização do PS.

DATA	ATIVIDADE
11/10/2023	Início das inscrições
03/11/2023	Fim das inscrições
11/10/2023 á 07/11/2023	Primeira Etapa - Parte 1
08/11/2023 á 10/11/2023	Primeira Etapa - Parte 2
14/11/2023	Segunda Etapa
16/11/2023 à 21/11/2023	Terceira Etapa
22/11/2023	Início do Trainee
11/12/2023	Fim do Trainee
até 12/12/2023	Divulgação dos Aprovados

*A segunda fase ocorrerá em 2 (dois) horários. Porém, o candidato precisará comparecer em apenas um, desde que esse seja previamente escolhido.

** A terceira fase ocorrerá durante quatro dias, com agendamento de horário feito previamente através de formulário.

As etapas em Grupo e de Entrevistas ocorrerão de forma **presencial**.

A PROTEQ reserva o direito ao candidate de deixar o processo a qualquer momento durante o período de seleção.

As datas estão sujeitas a alterações. O candidato será mantido informado através do e-mail.

Para maiores informações, o candidato pode entrar em contato com a empresa através do número (82) 98716-3405 ou pelo e-mail genteegestao@proteqjr.com.br.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O candidato deve comparecer a todas as etapas da seleção nos horários determinados.

Caso o candidato não tenha disponibilidade de horários para realizar as etapas da seleção, deverá comunicar com antecedência por e-mail, justificando o motivo. A Diretoria Executiva decidirá como agir de acordo com a situação em questão.

Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das condições estabelecidas neste edital, pois ao inscrever-se, declara ter lido e estar de acordo com todos os tópicos do presente edital.

Caso o candidato não compareça a alguma das etapas, sem apresentação de justificativa plausível, será considerado desistente.

Casos omissos ou situações não previstas neste edital serão analisados pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo.

O CANDIDATO DEVE TER CIÊNCIA QUE A EMPRESA JÚNIOR NÃO POSSUI FINS LUCRATIVOS, PORTANTO, NÃO HÁ REMUNERAÇÃO PARA NENHUM CARGO. OS LUCROS OBTIDOS SÃO PARA MANUTENÇÃO DA EMPRESA E CAPACITAÇÃO DOS MEMBROS.

Maceió, 11 de Outubro de 2023.

Larissa Pamela Mota de Sa
Diretora de Gente e Gestão